

## Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti

Vyplní zamestnávateľ, predbežný správca  
alebo správca

Odtlačok prezentačnej pečiatky miestnej príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne s dátumom

### A. Zamestnávateľ

Názov			Právna forma
IČO	DIČ	IČZ	OKEČ
<b>Sídlo</b>			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
<b>Adresa zamestnávateľa, ktorý vedie evidenciu miezd</b>			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
<b>Štatutárny orgán</b>			
Priezvisko		Meno	Titul
Tel. č.	Mobil	Fax	E-mail

B.  \* Predbežný správca

\* Správca

Priezvisko		Meno	Titul
<b>Sídlo</b>			
Obec		Časť obce	
Ulica		Číslo	PSČ
Tel. č.	Mobil	Fax	E-mail

### C. Dátum vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa

Uviesť deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu alebo deň vydania uznesenia súdu, ak súd začal konkurzné konanie bez návrhu podľa osobitného predpisu v tvare DD.MM.RRRR

--	--	--	--	--	--	--	--

### D. Prílohy (označiť krížikom)

<input type="checkbox"/>	Fotokópia návrhu na vyhlásenie konkurzu doručená príslušnému súdu
<input type="checkbox"/>	Fotokópia výpisu z obchodného registra, resp. zo živnostenského registra, resp. iného dokladu o zriadení zamestnávateľa; doklad nesmie byť starší ako 3 mesiace
<input type="checkbox"/>	Vyplnené tlačivo „Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku garančného poistenia“ pre tých zamestnancov, ktorí nemali uspokojené nároky z pracovnoprávneho vzťahu – v počte .....
<input type="checkbox"/>	Iné .....

Za správnosť údajov zodpovedá Meno a priezvisko, č. telefónu	Štatutárny orgán zamestnávateľa Meno a priezvisko	Predbežný správca / Správca Meno a priezvisko
Dátum a podpis	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky	Dátum, podpis a odtlačok pečiatky

## Poučenie:

1. Tlačivo „Oznámenie zamestnávateľa o vzniku platobnej neschopnosti“ predkladá zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca, ktorí sú v zmysle § 234 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) **povinní oznámiť** pobočke Sociálnej poisťovne platobnú neschopnosť zamestnávateľa **do ôsmich dní od jej vzniku**.
2. Zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca a zamestnanec sú povinní v zmysle § 234 ods. 2 zákona oznámiť príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne všetky informácie súvisiace s poskytnutím dávky garančného poistenia.
3. V zmysle § 234 ods. 3 zákona zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca sú povinní potvrdiť zamestnancovi nároky z pracovnoprávneho vzťahu podľa § 102 ods. 1 zákona za posledné tri mesiace pracovnoprávneho vzťahu pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo za posledné tri mesiace pred skončením pracovnoprávneho vzťahu. Potvrdenie o nárokoch zamestnanca z pracovnoprávneho vzťahu súčasne predloží príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne na tlačive „**Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku garančného poistenia**“.
4. V zmysle § 234 ods. 5 zákona zamestnávateľ, predbežný správca alebo správca po vyplnení všetkých požadovaných údajov o nárokoch zamestnanca na predpísanom tlačive sú povinní potvrdiť ich správnosť a doručiť ho príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne **do desiatich pracovných dní od doručenia tlačiva**.
5. Údaje zamestnávateľa, predbežného správcu alebo správcu o nárokoch zamestnancov z pracovnoprávneho vzťahu sú podkladom pre výplatu dávky garančného poistenia.
6. V zmysle § 237 ods. 1 zákona, ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosť rozhodujúcu na nárok na dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy.
7. V zmysle § 148 ods. 3 zákona po vyplatení dávky garančného poistenia sa zamestnávateľ stáva dlžníkom Sociálnej poisťovne a Sociálna poisťovňa sa stáva veriteľom dlžníka.
8. V zmysle § 234 ods. 6 zákona, ak súd rozhodol o odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo zastavil konkurzné konanie z iného dôvodu ako pre nedostatok majetku, zamestnávateľ je povinný vrátiť Sociálnej poisťovni sumu vyplatenej dávky garančného poistenia zvýšenú o úrok vo výške diskontnej úrokovej sadzby platnej v deň jej vrátenia, a to do troch dní odo dňa právoplatnosti uznesenia súdu odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo o zastavení konkurzného konania.
9. Na účely nároku na dávku garančného poistenia sa za povinne garančne poisteného považuje aj družstvo. Ak vznikne platobná neschopnosť družstva, člen družstva v pracovnom vzťahu k družstvu, má právo požiadať o dávku garančného poistenia.
10. Za deň vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa/družstva sa považuje
  - a) deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu,
  - b) deň vydania uznesenia súdu o začatí konkurzného konania, ak súd začal konkurzné konanie voči zamestnávateľovi/družstvu bez návrhu na vyhlásenie konkurzu podľa osobitného predpisu.