SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Žiadosť o dávku v nezamestnanosti

Tento doklad slúži spolu s písomným oznámením o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie ako žiadosť o dávku v nezamestnanosti

Odtlačok prezentačnej pečiatky miestne príslušnej pobočky Sociálnej poisťovne s dátumom

A. Žiadateľ

Priezvisko	Rodné priezvisko	Meno	Titul
Rodné číslo	Dátum narodenia	Miesto narodenia	Stav
Č. OP	Štátna príslušnosť	Číslo poistenia v zahraničí	
Tel. č.	Mobil	E-mail	

B. Trvalý pobyt

Obec	Časť obce	
Ulica	Číslo	PSČ

C. Kontaktná adresa v SR, ak nie je totožná s adresou trvalého pobytu

Obec	Časť obce	
Ulica	Číslo	PSČ

D. Dávku v nezamestnanosti žiadam vyplatiť

☐ * **v hotovosti (okresným okruhom alebo poštovým poukazom na výplatu)**

☐ * na adresu trvalého pobytu ☐ * na kontaktnú adresu

☐ * **prevodným príkazom na účet**

Predčíslie ☐☐☐☐☐☐ Číslo účtu ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ Kód banky ☐☐☐☐

IBAN ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ napr. SK47 8180 5000 1370 0012 3459

Som majiteľom uvedeného účtu ☐ * Áno ☐ * Nie

Majiteľom uvedeného účtu je manžel/manželka, mám právo disponovať s finančnými prostriedkami na uvedenom účte a manžel/manželka súhlasí s poukázaním dávky v nezamestnanosti na jeho/jej účet

☐ * Áno ☐ * Nie

Dávky sa poukazujú na účet príjemcu dávky v banke alebo v pobočke zahraničnej banky. Na písomnú žiadosť poberateľa dávky sa dávka poukazuje na účet manžela (manželky) v banke alebo v pobočke zahraničnej banky, ak má v čase poberania dávky právo disponovať s finančnými prostriedkami na tomto účte a ak s týmto spôsobom poukazovania dávky manžel (manželka) súhlasí.

E. Priebeh dôb poistení na Slovensku a v členskom štáte Európskej únie, Európskeho hospodárskeho priestoru a Švajčiarskej konfederácie (ďalej len „EÚ"), vrátane zamestnania resp. vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v členskom štáte EÚ v posledných štyroch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie od .....

Deň zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie uvedený v písomnom oznámení príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny o zaradení žiadateľa do evidencie uchádzačov o zamestnanie (uviesť v tvare DD.MM.RRRR napr. 01.01.2011).

Názov zamestnávateľa, Dobrovoľné poistenie v nezamestnanosti, Samostatná zárobková činnosť	Štát	Od – do (deň, mesiac, rok)	Pracovný pomer na dobu určitú
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*
		od ..... do	Áno ☐* Nie ☐*

V období od ..... do ..... som od skončenia posledného poistného vzťahu (zamestnanie, dobrovoľné poistenie v nezamestnanosti, samostatná zárobková činnosť) na Slovensku alebo v členskom štáte EÚ do dňa zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie nikde nepracoval/a.

Za obdobie poistenia v nezamestnanosti pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sa považuje doba

a. **poistenia v nezamestnanosti zamestnanca (pracovný pomer na neurčitý čas, pracovný pomer na dobu určitú, dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o vykonaní práce, ktoré viedli k poisteniu v nezamestnanosti)** - **uveďte názov zamestnávateľa,**
b. **poistenia dobrovoľne poistenej osoby v nezamestnanosti,**
c. **poistenia, zamestnania v členskom štáte EÚ - uveďte zamestnávateľa a štát EÚ**, resp. vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (potvrdí príslušná inštitúcia členského štátu EÚ na žiadosť pobočky Sociálnej poisťovne),
d. **poistenia na výsluhový príspevok** policajta alebo profesionálneho vojaka podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý bol zaradený do evidencie uchádzačov o zamestnanie a nesplnil podmienky na vznik nároku na výsluhový príspevok a nesplnil podmienku trvania služobného pomeru na vznik nároku na výsluhový dôchodok alebo nesplnil podmienky nároku na invalidný výsluhový dôchodok (preukazuje sa na tlačive **Potvrdenie o platení poistného na výsluhový príspevok na účely nároku na dávku v nezamestnanosti**).

* vyberte jednu z možností a označte krížikom

F. Skutočnosti vo vzťahu k výkonu zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti v členskom štáte EÚ

Z posledného zamestnania, ktoré som vykonával na území členského štátu EÚ som sa spravidla denne alebo najmenej raz týždenne vracal do miesta bydliska	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
V prípade, ak som sa nevracal do miesta bydliska denne alebo najmenej raz týždenne, tak údaje o svojom bydlisku preukazujem na tlačive – **Vyhlásenie žiadateľa na účely posúdenia bydliska**	
Som poberateľom dávky v nezamestnanosti priznanej v členskom štáte EÚ (uviesť štát) od	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Bol som poberateľom dávky v nezamestnanosti v členskom štáte EÚ (uviesť štát) od do	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Som/bol som poberateľom nemocenskej dávky, ošetrovného, materskej dávky, rodičovského príspevku alebo inej obdobnej dávky poskytovanej z dôvodu starostlivosti o dieťa priznanej v členskom štáte EÚ (uviesť štát) od do	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *

G. Údaje o platení poistného na výsluhový príspevok (vyplniť, iba ak ste boli vo výkone štátnej služby policajta alebo vojaka)

Splnil som podmienky nároku na výsluhový príspevok	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Splnil som podmienky nároku na výsluhový dôchodok	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Splnil som podmienky nároku na invalidný výsluhový dôchodok	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Potvrdenie útvaru sociálneho zabezpečenia príslušného ministerstva (VÚSZ) o nesplnení, resp. splnení podmienok nároku na výsluhový príspevok, výsluhový dôchodok, invalidný výsluhový dôchodok priložené	**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *

H. Údaje o dôchodku (vyplácaného na Slovensku alebo v inom členskom štáte EÚ)

Starobný dôchodok	poberám **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uplatnil som si nárok **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uviesť štát
Predčasný starobný dôchodok	poberám **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uplatnil som si nárok **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uviesť štát
Invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%	poberám **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uplatnil som si nárok **Áno** ☐ * **Nie** ☐ *	uviesť štát

Som poberateľom iného dôchodku (uviesť typ dôchodku) .....

I. Údaje o poberaní dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi

Bol som poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi odo dňa zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie	Áno ☐ * **Nie** ☐ *

J. Údaje o zrážkach zo mzdy

Vykonáva sa exekúcia zrážkami zo mzdy – iných príjmov			**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *
Exekučný príkaz vydal			
Exekučný príkaz zo dňa		Číslo	
Exekučný príkaz a doklad o sume doteraz vykonaných zrážok priložené			**Áno** ☐ * **Nie** ☐ *

K. Údaje o maloletých deťoch žiadateľa a ďalších vyživovaných osobách

Meno a priezvisko	Dátum narodenia	Meno a priezvisko	Dátum narodenia

L. Vyhlásenie žiadateľa

(1) Súhlasím, aby moje osobné údaje poskytnuté na účely dávky v nezamestnanosti boli spracované v informačnom systéme Sociálnej poisťovne.
(2) Súhlasím, aby Sociálna poisťovňa poskytovala Slovenskej pošte, a. s., osobné údaje, rodné číslo, príp. dátum narodenia pri všetkých výplatách, ktoré mi bude zasielať.
(3) Potvrdzujem svojím podpisom úplnosť a pravdivosť údajov.
(4) Som si vedomý právnych následkov vyplývajúcich z nesprávne uvedených údajov, ako i povinnosti vrátiť neprávom vyplatené sumy dávky v nezamestnanosti.
(5) Som si vedomý nevyhnutnosti oznámiť každú zmenu osobných údajov a skutočností týkajúcich sa nároku na dávku v nezamestnanosti príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne.

Dátum: ..... Podpis žiadateľa: .....

*vyberte jednu z možností a označte krížikom

Poučenie žiadateľa o dávku v nezamestnanosti**

Práva a povinnosti poberateľa dávky v nezamestnanosti sú stanovené zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon").

(1) Nárok na **dávku v nezamestnanosti** má žiadateľ, ktorý

- požiadal príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a predložením písomného oznámenia o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie si uplatnil v Sociálnej poisťovni nárok na dávku v nezamestnanosti a
  - a) bol v posledných troch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie poistený v nezamestnanosti najmenej dva roky alebo
  - b) bol po skončení výkonu činnosti zamestnanca v pracovnom pomere na určitú dobu v posledných štyroch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie poistený v nezamestnanosti z výkonu činnosti zamestnanca v pracovnom pomere na určitú dobu, alebo bol dobrovoľne poistený v nezamestnanosti, najmenej dva roky a nebol povinne poistený v nezamestnanosti z iného výkonu činnosti zamestnanca alebo
  - c) po skončení výkonu služby policajta alebo profesionálneho vojaka bol zaradený do evidencie uchádzačov o zamestnanie, splnil podmienky uvedené v písm. a) tohto bodu a nesplnil podmienky na vznik nároku na výsluhový príspevok a nesplnil podmienku trvania služobného pomeru na vznik nároku na výsluhový dôchodok alebo nesplnil podmienky nároku na invalidný výsluhový dôchodok.

(2) Posudzovaným obdobím pre splnenie podmienok nároku na dávku v nezamestnanosti sú tri roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie pre žiadateľa podľa bodu (1) písm. a) a c) tohto poučenia a štyri roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie pre žiadateľa podľa bodu (1) písm. b) tohto poučenia.

(3) Do obdobia poistenia v nezamestnanosti na nárok na dávku v nezamestnanosti sa nezapočítava obdobie poistenia v nezamestnanosti, ktoré bolo získané ku dňu vzniku predchádzajúceho nároku na dávku v nezamestnanosti.

(4) Obdobie dobrovoľného poistenia v nezamestnanosti sa započítava na vznik nároku na dávku v nezamestnanosti len vtedy, ak za toto obdobie poistenec zaplatil poistné na poistenie v nezamestnanosti najneskôr v posledný deň splatnosti poistného na poistenie v nezamestnanosti. Podmienka zaplatenia poistného na poistenie v nezamestnanosti sa považuje za splnenú, ak suma dlžného poistného na poistenie v nezamestnanosti je v úhrne nižšia ako päť eur.

(5) Do obdobia poistenia v nezamestnanosti na nárok na dávku v nezamestnanosti sa započítava obdobie prerušenia povinného poistenia v nezamestnanosti zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu.

(6) Nárok na dávku v nezamestnanosti vzniká poistencovi odo dňa zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

(7) Doba poskytovania dávky v nezamestnanosti (podporné obdobie v nezamestnanosti) je:

- **šesť mesiacov**, ak nárok na dávku v nezamestnanosti vznikol splnením podmienky poistenia v nezamestnanosti uvedenej v bode (1) **písm. a)** a **c)** tohto poučenia,
- **štyri mesiace**, ak nárok na dávku v nezamestnanosti vznikol splnením podmienky poistenia v nezamestnanosti uvedenej v bode (1) **písm. b)** tohto poučenia.

(8) Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie dvoch rokov predchádzajúcich dňu, v ktorom vznikol nárok na dávku v nezamestnanosti. **Výška** dávky v nezamestnanosti je **50 % denného vymeriavacieho základu;** určuje sa:

- z denného vymeriavacieho základu, ak poistenec mal v rozhodujúcom období vymeriavací základ na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti; denný vymeriavací základ na určenie sumy dávky v nezamestnanosti je podiel súčtu vymeriavacích základov, z ktorých poistenec zaplatil poistné na poistenie v nezamestnanosti a počtu dní rozhodujúceho obdobia,
- ak poistenec nemal v rozhodujúcom období vymeriavací základ na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti použije sa vymeriavací základ mesačne najmenej vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné,
- ak poistenec nemal v rozhodujúcom období vymeriavací základ na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti a obdobie poistenia v nezamestnanosti je získané len prerušením povinného poistenia v nezamestnanosti zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky, denný vymeriavací základ sa zisťuje z rozhodujúceho obdobia dvoch rokov predchádzajúcich začiatku prerušenia povinného poistenia v nezamestnanosti zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky. To platí aj pri opakovanom čerpaní rodičovskej dovolenky, ktorá bezprostredne nadväzuje na obdobie poistenia v nezamestnanosti zamestnanca počas poskytovania materského,
- ak poistenec mal v rozhodujúcom období len obdobie poistenia v nezamestnanosti zamestnanca, za ktoré nemá vymeriavací základ, a obdobie poistenia v nezamestnanosti dobrovoľne poistenej osoby v nezamestnanosti, výška dávky v nezamestnanosti sa určí z vymeriavacieho základu dobrovoľne poistenej osoby v nezamestnanosti, ak získala najmenej 26 týždňov poistenia v nezamestnanosti ako osoba dobrovoľne poistená v nezamestnanosti; ak toto poistenie v nezamestnanosti trvalo menej ako 26 týždňov, výška dávky v nezamestnanosti sa určí z vymeriavacieho základu mesačne najmenej vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné.

(9) Dávka v nezamestnanosti **sa neposkytuje** za dni, počas ktorých má poistenec nárok na výplatu nemocenského, ošetrovného, materského alebo rodičovského príspevku.

(10) **Nárok** na dávku v nezamestnanosti **zaniká** uplynutím podporného obdobia v nezamestnanosti, dňom vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie, dňom priznania starobného dôchodku, dňom priznania predčasného starobného dôchodku alebo dňom priznania invalidného dôchodku z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %.

(11) Príjemca dávky v nezamestnanosti je povinný **príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne** preukázať skutočnosti rozhodujúce na vznik a zánik nároku na dávku, nároku na jej výplatu a jej sumu; ak poberateľ dávky v nezamestnanosti, osobitný príjemca alebo zákonný zástupca boli písomne vyzvaní Sociálnou poisťovňou, aby preukázali tieto skutočnosti, **sú povinní výzve** vyhovieť v lehote do ôsmich dní odo dňa doručenia **výzvy,** ak Sociálna poisťovňa neurčila inú lehotu.

(12) Poistencovi, ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie počas poberania dávky v nezamestnanosti a v období kratšom ako dva roky bol opätovne zaradený do evidencie uchádzačov o zamestnanie, vznikne nárok na výplatu dávky v nezamestnanosti odo dňa opätovného zaradenia do tejto evidencie, **a to v sume, v akej mu bola vyplácaná predchádzajúca dávka v nezamestnanosti**.

(13) Poistenec, ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie počas poberania dávky v nezamestnanosti, a obdobie poberania dávky v nezamestnanosti trvalo najmenej tri mesiace, má nárok na jednorazové vyplatenie 50 % dávky v nezamestnanosti za zostávajúcu časť podporného obdobia, ak o jej vyplatenie písomne požiada.

(14) **Export** dávky v nezamestnanosti - uchádzač o zamestnanie, ktorý spĺňa podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti podľa právnych predpisov Slovenskej republiky, a ktorý si chce ísť hľadať zamestnanie do iného členského štátu EÚ, si zachová nárok na dávku v nezamestnanosti, ak

- pred odchodom do iného členského štátu EÚ bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej **štyri týždne** po tom, ako sa stal nezamestnaným,
- o svojom rozhodnutí odísť do iného členského štátu EÚ s úmyslom hľadať si tam zamestnanie vopred informuje príslušnú pobočku Sociálnej poisťovne a vyžiada si od nej dokument, ktorý potvrdzuje, že má naďalej nárok na dávku v nezamestnanosti,
- najneskôr do siedmich dní od dátumu, keď prestane byť k dispozícii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, sa zaeviduje ako osoba hľadajúca si zamestnanie u služieb zamestnanosti v členskom štáte EÚ, v ktorom si hľadá zamestnanie a podrobí sa tam organizovaným kontrolným postupom v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi daného štátu.

Nárok na dávku v nezamestnanosti sa zachová počas doby troch mesiacov od dátumu, kedy nezamestnaná osoba prestala byť k dispozícii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, za predpokladu, že celkové trvanie poskytovania dávky v nezamestnanosti nepresiahne celkové trvanie doby nároku na dávku v nezamestnanosti podľa právnych predpisov Slovenskej republiky. Pobočka Sociálnej poisťovne môže túto dobu troch mesiacov vo výnimočných prípadoch predĺžiť maximálne na šesť mesiacov.

Dávku v nezamestnanosti naďalej vypláca Sociálna poisťovňa, ktorá export dávky v nezamestnanosti umožnila. Z dôvodu jednoduchšieho poukazovania finančných prostriedkov sa odporúča, aby si príjemca dávky v nezamestnanosti zachoval bankový účet vedený v Slovenskej republike.

Ak uchádzač o zamestnanie v inom členskom štáte EÚ nebol zaradený do evidencie služieb zamestnanosti, je povinný začať si plniť povinnosti uchádzača o zamestnanie voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Slovenskej republike do 15 pracovných dní odo dňa jeho odchodu do členského štátu EÚ.

Ak sa uchádzač o zamestnanie vráti na územie Slovenskej republiky pred uplynutím doby, počas ktorej mal nárok na dávku, má naďalej nárok na dávku podľa právnych predpisov tohto štátu. Uchádzač o zamestnanie stratí všetky nároky na dávku podľa právnych predpisov tohto štátu, ak sa doň nevráti pred uplynutím tejto doby.

(15) Fyzická osoba, ktorá si uplatnila nárok na dávku v nezamestnanosti a nárok na výplatu dávky je povinná preukázať **príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne** skutočnosti rozhodujúce na nárok na dávku a nárok na jej výplatu spôsobom určeným Sociálnou poisťovňou. Poberateľ dávky v nezamestnanosti je povinný oznámiť najmä poberanie nemocenského, materského, ošetrovného, rodičovského príspevku, starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a vyradenie z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

(16) Skutočnosti rozhodujúce pre priznanie dávky v nezamestnanosti je žiadateľ o dávku povinný doložiť pri podaní žiadosti o dávku v nezamestnanosti, a to písomné oznámenie o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, potvrdenie o zamestnaní alebo samostatnej zárobkovej činnosti v štátoch EÚ. Zmeny týchto skutočností je povinný oznámiť najneskôr do ôsmich kalendárnych dní.

(17) Príjemca dávky v nezamestnanosti **je povinný vrátiť dávku v nezamestnanosti** alebo jej časť odo dňa, od ktorého mu nepatrila alebo nepatrila v poskytovanej sume, ak nesplnil povinnosť uloženú týmto zákonom alebo prijímal dávku v nezamestnanosti alebo jej časť, hoci vedel alebo musel z okolností predpokladať, že sa vyplatila neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila alebo vedome inak spôsobil, že dávka v nezamestnanosti alebo jej časť sa vyplatila neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila.

(18) Ak sa dodatočne zistí, že dávka v nezamestnanosti sa priznala v nižšej sume, ako patrí, vyplácala v nižšej sume, ako patrí, odoprela neprávom alebo priznala od neskoršieho dátumu, než od ktorého patrí, dávka sa prizná alebo sa zvýši odo dňa, od ktorého dávka alebo jej zvýšenie patrí, **najviac tri roky spätne** odo dňa zistenia, že sa dávka priznala alebo sa vyplácala v nižšej sume, ako patrí, alebo najviac tri roky spätne od uplatnenia nároku na dávku alebo nároku na jej zvýšenie.

(19) Sociálna poisťovňa vo veci dávky v nezamestnanosti rozhoduje v konaní podľa zákona.

Poučeniu som porozumel a prevzal dňa: ..... Podpis žiadateľa .....

** Poučenie sa vzťahuje na právny stav účinný od 1. januára 2014.